



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU
PINTU, KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH

Jalan Pemuda Sungailiat(33115) Telp 96107 Fax(0717) 96092
E-mail : dinpmp2kukm@bangka.go.id Website : <http://www.bangka.go.id> SMS :
081278781145

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TERHADAP PENEMPATAN PEGAWAI REKRUITMEN CPNS / KONTRAK
DI LINGKUNGAN DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN PERIZINAN
TERPADU SATU PINTU, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN BANGKA

1. DASAR

- a. Surat Perintah Tugas Sekretariat daerah Kabupaten Bangka Nomor : 800/2691/BKPSDMD/II/2020 atas nama sdr MARLINAWATI tanggal 9 Juni 2020.
- b. Surat Perjanjian Kerja Tenaga Kontrak Nomor : 800/0110/SPK/DINPANPERTAN/I/2022 atas nama sdr MELATI PUTI ANDINI tanggal 3 Januari 2022.
- c. Surat Perjanjian Kerja Tenaga Kontrak Nomor : 800/0086/SPK/DINPANPERTAN/I/2022 atas nama sdr WIDINDA HASIH tanggal 3 Januari 2022.
- d. Surat Perjanjian Kerja Tenaga Kontrak Nomor : 800/0138/SPK/DINPANPERTAN/I/2022 atas nama sdr ZULFIKAR tanggal 3 Januari 2022.
- e. Surat Perintah Tugas Sekretariat daerah Kabupaten Bangka Nomor : 800/0972/IX/2022 atas nama sdr MELATI PUTI ANDINI tanggal 25 Februari 2022.
- f. Surat Perintah Tugas Sekretariat Daerah Kabupaten Bangka Nomor : 800/0975/IX/2022 atas nama sdr WIDINDA HASIH tanggal 25 Februari 2022.
- g. Surat Perintah Tugas Sekretariat Daerah Kabupaten Bangka Nomor : 800/0973/IX/2022 atas nama sdr ZULFIKAR tanggal 25 Februari 2022.

2. PELAKSANAAN

Penempatan Pegawai Negeri dan Tenaga Kontrak dalam jabatan dilaksanakan berdasarkan prinsip profesionalisme sesuai dengan kompetensi, prestasi kerja, dan jenjang pangkat yang diterapkan untuk jabatan itu serta syarat objektif lainnya tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras atau golongan. Pegawai Negeri dan Tenaga Kontrak dituntut untuk senantiasa memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, jujur, adil dan merata dalam penyelenggaraan tugas Negara, pemerintahan dan pembangunan.

3. KESIMPULAN

Pelaporan monitoring dan evaluasi penempatan pegawai dapat menjadi dasar dalam melakukan mutasi internal dengan tetap memperhatikan kebutuhan organisasi dan pengembangan karier pegawai tersebut. Penempatan pegawai hasil rekrutmen (Pengadaan CPNS/Tenaga Kontrak) sesuai dengan kebutuhan organisasi sehingga memberikan kontribusi dalam peningkatan kinerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Bangka.

4. PENUTUP

Penempatan pegawai yang tepat dapat menjadi salah satu pendorong di dalam pengembangan pegawai pada dasarnya bertujuan untuk memastikan dan memelihara kemampuan pegawai sehingga memenuhi kualifikasi yang disyaratkan sehingga dapat memberikan kontribusi optimal bagi organisasi. Salah satu bentuk pengembangan pegawai adalah pendidikan dan pelatihan. Pendidikan dan pelatihan pegawai member kontribusi pada peningkatan produktivitas, efektivitas dan efisiensi organisasi. Pendidikan dan pelatihan bagi pegawai harus diberikan secara berkala agar setiap pegawai terpelihara kompetensinya untuk peningkatan kinerja organisasi.

Sungailiat, April 2022
**KEPALA DINAS PENANAMAN
MODAL, PELAYANAN PERIZINAN
TERPADU SATU
PINTU, KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH
KABUPATEN BANGKA**


ELIUS GANI
NIP. 197101151995031001